

# COVID-19 OFFICE MAP

## INZICHTEN NA 1,5 JAAR CORONAMAATREGELEN

### Occupiers



Vanaf begin 2021 werden veel **uitgestelde huisvestingstraject en weer opgestart**



Beleid is gericht op **duurzame en technische symbiose** tussen optimale kantooromgeving en thuiswerkplek

**Kosten beheersing en flexibiliteit** zijn bepalend voor huisvestingstrategie op middellange termijn



### Investors



### Services

in kantoorgebouwen blijven gehandhaafd; impact op servicekosten beperkt

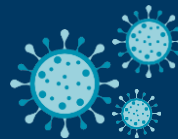


### Risicoprofiel

locatie en organisatie leidend bij oplossing betalingsproblemen huurders



Smart buildings met gebouwtechnologie en -data t.b.v. **virusbeperking** krijgen concurrentievoordeel



### Nederland



Ongeveer **50% van de totale ingebruikname** in 2021 vond plaats in G5



Leegstand in Nederland medio 2021 **met 8,2%** op laagste niveau sinds 2002 wegens aanhoudend gebrek aan kwalitatief hoogwaardig aanbod



Groei van herstel settelt zich in 2021 naar verwachting rond niveau 5-jarig gemiddelde op **1,1 miljoen m<sup>2</sup>**

### What's Next

Verplichte thuiswerkperiode heeft geresulteerd in **herijking bestaande werkplekstrategieën**



Vrijheid en flexibiliteit in werkplekkeuze zorgt voor onderscheidend vermogen in de **war for talent**



Huisvestingsstrategie transformeert **van vastgoed- naar organisatievraagstuk** met goed werkgeverschap als uitgangspunt



**Visie Cushman & Wakefield: we kunnen de "big shift" niet maken!**