

Actief Herstel WORKPLACE REINTEGRATIE

VERTROUWEN BOUWEN
VOOR HET NIEUWE NORMAAL



HET STARTPUNT:

POST COVID-19:

HET REINTEGRATIEPROCES BEGINT

Mensen hadden verschillende ervaringen tijdens de lockdown, en velen zullen terugkeren naar kantoor met een lager mentaal welzijn

Voor de meeste medewerkers is het ervaren van een pandemie een vorm van trauma

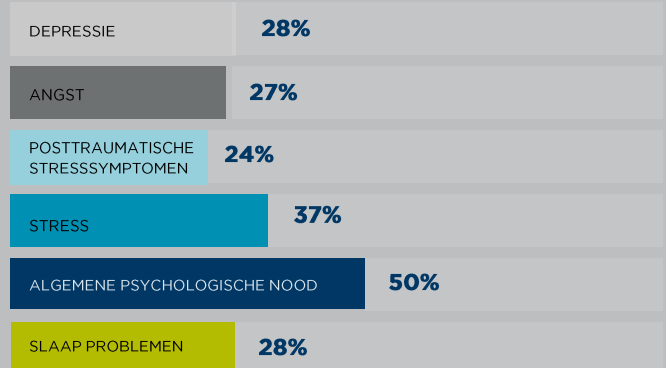
Daarom moeten we re-integratie met zorg en compassie benaderen als we het welzijn van onze medewerkers willen verbeteren

Hoe we dit doen zal de komende tijd een grote impact hebben op mensen

WAT DE DATA ONS VERTELT:

Volgens een onderzoek van Gallup staat de geestelijke gezondheid in de VS op het laagste punt dan ooit in de afgelopen 20 jaar

SCHATTING WERELDWIJDE GEESTELIJKE GEZONDHEID 2020:



(BRON: NATURE, NOCHAIWONG ET AL., 2020)

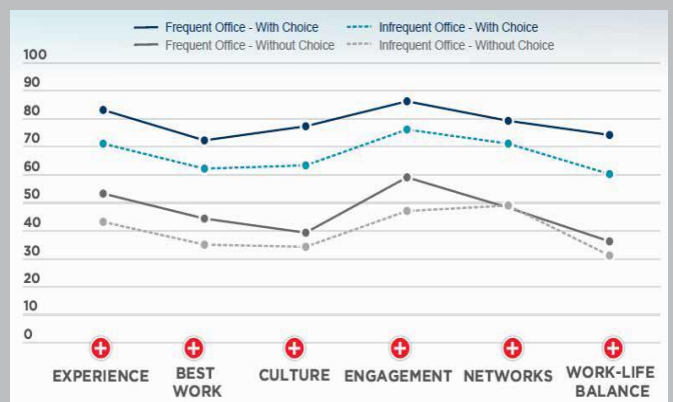
"Covid-19 is een massatrauma zoals we nog nooit eerder hebben gezien. Onze meest complexe sociale extensies en de bouwstenen van onze persoonlijke realiteit zijn onuitwisbaar gekleurd. De manier waarop we leven en samenwerken, en elkaar als gewone burgers zien: alles betekent iets anders in het virale tijdperk, en met potentieel traumatisch effect."

'How to heal the 'mass trauma' of Covid-19, BBC Future, Ed Prideaux'

"De crisis in de geestelijke gezondheid die zich heeft ontwikkeld met de COVID-pandemie is ongekend... mentale gezondheid moet de prioriteit zijn van iedereen, vooral nu in de context van COVID-19 en alles wat er dit jaar is gebeurd."

Verklaring van de American Psychiatric Association

DATA LAAT ZIEN DAT KEUZEVRIJHEID DE SLEUTEL IS TOT HOGERE WERKERVERINGSSCORES



CUSHMAN & WAKEFIELD, GLOBAL XSF DATA

Meer dan 6 miljoen datapunten, verzameld tijdens de pandemie, meten het werknemerssentiment over zes ervaringsfactoren. Werknemers die zelf kunnen kiezen waar en wanneer ze werken, geven de hoogste score.

NIEUWE CONTEXT WERKPLEK

Levensstijlvoorkeuren versterken de 'War on Talent'.

HOE NU VERDER?

Het Workplace Reintegration Model

WORKPLACE REINTEGRATION MODEL

EEN INTEGRALE AANPAK

MAATREGELEN DIE VERTROUWEN WEKKEN

Het vaccinatiebeleid is duidelijk. Het ontwerp en het gebruik van de ruimte voorkomt verspreiding van het virus.

KEUZE & FLEXIBILITEIT

Cushman & Wakefield data laat zien dat werknemers die de vrijheid hebben om zelf te kiezen waar ze willen werken, de werkplekervaring een hogere score geven.

ONDERSTEUNENDE DESIGN CONCEPTEN

Werkplekoplossing die zich richt op de behoeften van de persoon en de werkplekervaring.

BETROKKEN HOSPITALITY DIENSTEN

Facility management levert een gastvrijheidservaring die gezondheid, welzijn en verbinding bevordert.



AGILE & CONSISTENTE AANPAK

Er wordt een test & leer-aanpak gevolgd - je weet niet of het werkt totdat je het hebt geprobeerd.

VERANDERMANGEMENT

Verandermanagement vormt de basis van uw aanpak - het is de manier waarop u de verandering die er echt toe doet communiceert.

DE ROL VAN DE ORGANISATIE THUIS

De omvang van de verantwoordelijkheid van een organisatie voor de thuis-werkomgeving van een werknemer is veranderd - uw portfolio is alleen maar complexer geworden.

BEGRIJPVOL LEIDERSCHAP

Leiderschap respecteert de verschillende pandemische ervaringen van mensen en toont begrip, is transparant en geeft het goede voorbeeld.

KEY TAKEAWAY:



De toename van mentale welzijnsproblemen en trauma's door de pandemie heeft een impact op een aanzienlijk aantal medewerkers.



Werkplekken en management initiatieven hebben het unieke vermogen om hun werknemers te ondersteunen en hen weer gezond te maken.